

## Veel belangstelling voor de Pensioenbijeenkomsten van de VG-ANWB

In maart 2023 heeft de activiteitencommissie in samenwerking met de pensioencommissie van de VG-ANWB een vijftal bijeenkomsten in het land georganiseerd. De bijeenkomsten waren bij de bekende locaties van Van der Valk in Assen, Apeldoorn, Gilze, De Bilt en de serie werd afgesloten op het hoofdkantoor van de ANWB in Den Haag. De bijeenkomsten werden goed bezocht. In Den Haag hadden zich zelfs meer dan 150 deelnemers aangemeld.

De bijeenkomsten werden georganiseerd om de leden en hun partners te informeren over de ontwikkelingen rondom de nieuwe pensioenwetgeving. De Wet Toekomst Pensioenen (WTP) is weliswaar nog in behandeling bij de Eerste Kamer, maar de voorbereidingen zijn al begonnen. Veel leden zullen dat ook al gemerkt hebben omdat ze van het pensioenfonds De Nationale Algemeen Pensioenfonds (DN APF) per e-mail een enquête hebben ontvangen. Deze enquête werd halverwege de serie bijeenkomsten verzonden met daarna nog een herhaling. De enquête had betrekking op de risico's die men aanvaardbaar vindt bij het beleggen van de 'pot met geld'. De resultaten zullen deel uitmaken van de gesprekken die volgen. Enkele leden zullen de enquête niet hebben ontvangen, omdat ze het e-mail adres niet hebben doorgegeven aan DN APF of geen e-mail hebben. Er kan ook een foutje in het adres zijn geslopen of de e-mail is wel ontvangen, maar in de 'spambak' verzeild geraakt. Heeft u niets ontvangen. Kijk het dan – voor de toekomst – even na.

Met medewerking van DN APF is naar de oud-medewerkers die nu al pensioen ontvangen, de VG-ANWB brief over de bijeenkomsten eveneens per e-mail verzonden. Dit is gebeurd in het kader van het hoorrecht. Dat hoorrecht houdt in het geval van de ANWB in dat de VG-ANWB door de sociale partners betrokken moet worden bij het verdere overleg. De sociale partners zijn voor de ANWB de werkgever en de vakbonden en bij Unigarant zijn het de werkgever en de ondernemingsraad. Om inderdaad 'gehoord' te kunnen worden gelden er bepaalde regels. De belangrijkste is dat 10% van het aantal gepensioneerden dat nu van DN APF pensioen ontvangt, lid moet zijn van de VG-ANWB. Voor de ANWB wordt die grens gemakkelijk gehaald. Bij Unigarant waren nog maar weinig voormalige medewerkers lid van de VG-ANWB. Bij de laatste stand van de ledenadministratie ziet het er echter naar uit dat zich na de bijeenkomsten voldoende oud 'Unigaranters' als lid hebben aangemeld om aan de criteria te voldoen.

Bij de bijeenkomsten werden vier presentaties gegeven door drie leden van de Pensioencommissie. Oud-voorzitter Beno Koens startte met een korte introductie over de VG-ANWB om de niet leden over de vereniging te informeren. Daarna kwam pensioen in zijn algemeenheid aan de orde, waaronder de AOW die twee keer per jaar wordt verhoogd als ook het minimumloon wordt aangepast. In dat minimumloon wordt ook rekening gehouden met de cao-afspraken. Op deze wijze is er toch enige compensatie voor de gestegen kosten van levensonderhoud. Henk van Drunen, de laatste directeur van het ANWB Pensioenfonds gaf een toelichting op de regelgeving die in de WTP is opgenomen en de keuzes die nog gemaakt moeten worden. Bert Nollen, eveneens oud-directeur van het ANWB Pensioenfonds én tevens lid van het Belanghebbenden Orgaan (BO) van het pensioenfonds bij DN APF ging nader in op de overgang van het ANWB Pensioenfonds naar DN APF. Ook de verdere procedures om tot de invoering van de WTP te komen én de rol van het BO werden besproken.

De discussie bij de bijeenkomsten was zeer geanimeerd. Daarbij was er veel aandacht voor de indexatie van 2,6 % die per 1 januari werd gegeven. Dat percentage ligt duidelijk lager dan bij enkele grote fondsen, waarbij zeer regelmatig het pensioenfonds ABP werd genoemd. Veel van het verschil

kan verklaard worden door al of niet genomen maatregelen tegen de rente, maar ook kwam duidelijk naar voren dat de communicatie van DN APF voor verbetering vatbaar is.

Al met al waren het nuttige bijeenkomsten. Pensioen blijft een ingewikkelde materie. Dat zal het nog wel even blijven ook. Ook voor de pensioencommissie waren het leerzame bijeenkomsten, omdat er meer zicht werd verkregen over de gedachten die er leven bij de gepensioneerden. Sommigen zien liever dat alles bij het oude blijft en anderen zien weer de voordelen van de nieuwe regeling. Wel is duidelijk dat de pensioencommissie nog geruime tijd voldoende werk zal blijven houden.

De bijeenkomsten werden zoals gebruikelijk met een hapje en een drankje afgesloten. Vele contacten tussen oud-collega's werden weer vernieuwd en er was tijd voor meer persoonlijke vragen aan de leden van de pensioencommissie.

Beno Koens