

# Algemene Leden Vergadering VG ANWB

27 maart 2026

Complexe materie en een helder verhaal

De Nationale APF – Wij brengen het samen

# Inhoud

- 1) Korte introductie
- 2) Ontwikkelingen DNAPF
  - Organisatie
  - Nieuwe klanten
  - Ontwikkeling financiële positie Kring ANWB
- 3) Toeslagen
- 4) Het nieuwe pensioenstelsel
  - Kenmerken nieuwe stelsel
  - Impact pensioengerechtigden
  - Planning
  - Communicatie met deelnemers over overstap naar nieuwe stelsel
- 5) Vragen

# 1. Introductie

- Aanwezig namens DNAPF:
  - Bart Onkenhout: lid Uitvoerend Bestuur
  - Mila van den Bout-Kisoen: lid Uitvoerend Bestuur
- De Nationale APF:
  - Verzamelpensioenfonds
  - Werkt met kringen
  - Elke kring heeft afgescheiden vermogen, verplichtingen en regelingen
  - Klant is vertegenwoordigd in het Belanghebbendenorgaan, hierin vertegenwoordigers namens werknemers, pensioengerechtigden, werkgever
  - Het BO heeft goedkeuringsrechten op strategische besluiten





## 2. Ontwikkelingen DNAPF



# Ontwikkelingen DNAPF

## Ontwikkelingen De Nationale APF:

- Stevig gegroeide organisatie (vanwege voorbereiding op nieuwe pensioenstelsel)
- Bestuur compleet (aangevuld met 4e UB-er)
- Aansluiting van twee grote pensioenfondsen per 1 januari 2026, plus twee (gesloten) pensioenfondsen per (beoogd) 1 oktober 2026 => groei naar circa 7 miljard vermogen

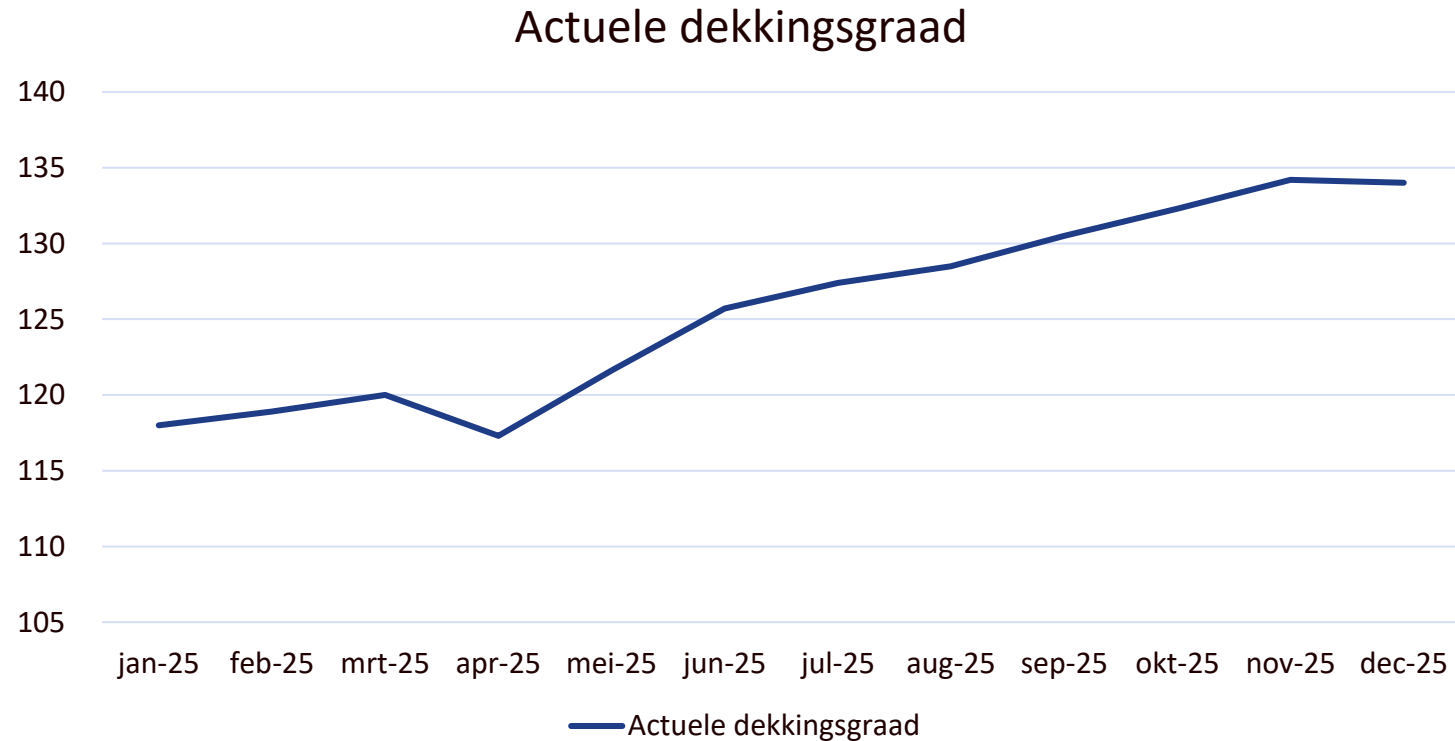
Nieuwe Toetreders	Aantal deelnemers	Vermogen	Toetredingsdatum
	3.800	1,1 miljard	1-1-2026
	12.800	1 miljard	1-1-2026
	10.250	600 miljoen	1-10-2026
	1.750	350 miljoen	1-10-2026

# Ontwikkeling financiële positie Kring M (ANWB en Unigarant)

- Stand per ultimo februari 2026:
  - Actuele dekkingsgraad: 133,5%
  - Beleidsdekkingsgraad: 128,3%
  - Totaal belegd vermogen: € 1.809 miljoen
  - Technische voorzieningen: € 1.355 miljoen

# Ontwikkeling financiële positie Kring M (ANWB en Unigarant)

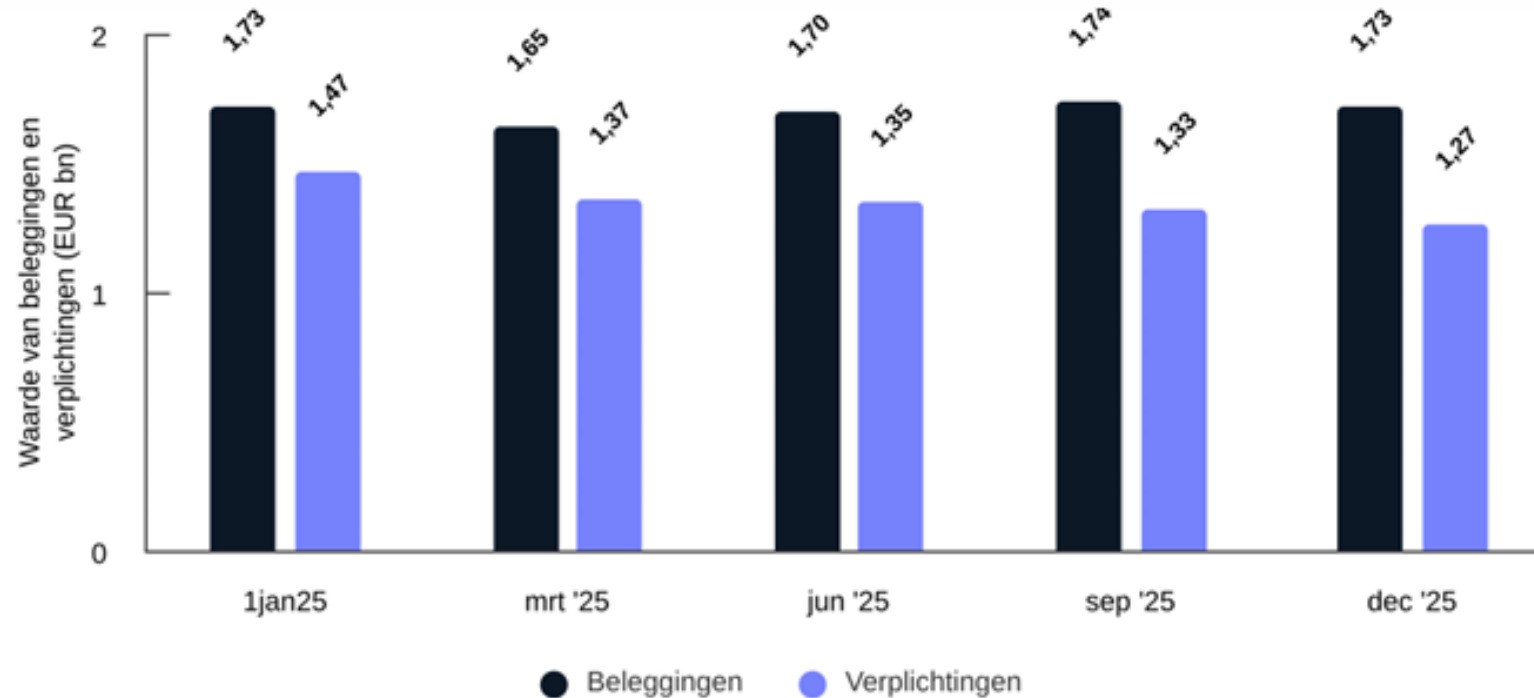
Dekkingsgraad afgelopen jaar gestegen; uitslagen fors



# Ontwikkeling financiële positie Kring M (ANWB en Unigarant)

Zowel beleggingen als verplichtingen gedaald, de verplichtingen harder dan de beleggingen

## HISTORISCHE ONTWIKKELING BELEGGINGEN EN VERPLICHTINGEN



Bron: GSAM kwartaalrapportage Q4-2025

# Terugblik portefeuille Kring M – rendementen 2025

Categorie	Rendement (%)	Allocatie (% , 31-12-2025)	Allocatie (EUR, 31-12-2025)
Matchingportefeuille	-18,9%	37,2%	642,6 mln
Return portefeuille	12,2%	62,8%	1.083,3 mln
<b>Totaal</b>	<b>-0,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.725,9 mln</b>

- Matchingportefeuille:
  - Negatief rendement als gevolg van de stijgende rentecurve; De verplichtingen zijn eveneens in waarde gedaald door de hogere rente.
  - Positieve bijdrage vanuit Nederlandse hypotheek.
- Mogelijkheden tot aanpassing portefeuille:
  - In aanloop naar het invaarmoment heeft DNAPF de renteafdekking verhoogd, om het risico op een daling van de dekkingsgraad richting de transitie te beperken. Wellicht wordt nog een stap gezet.
  - Ná de transitie zal een leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid worden gehanteerd, gebaseerd op de risicohouding van de deelnemers.
- Returnportefeuille:
  - Positief rendement binnen de returnportefeuille. Alle subcategorieën realiseerden een positief resultaat, met name aandelen uit ontwikkelde en opkomende markten.
  - Het USD-valutarisico was afgedekt, waardoor de verzwakking van de dollar geen negatieve impact had op de beleggingsresultaten.

# 3. Toeslagen



# Toelichting indexatiebesluit 1/1/2026 Kring ANWB

- Toeslag per 1 januari 2026: 1,46%
  - Kring ANWB heeft een voorwaardelijk toeslagbeleid
  - Stijging van de consumentenprijsindex afgeleid (periode september – september): 3,16%
  - Er is gebruik gemaakt van de volgende **standaard** beleidsregels:
    - De beleidsdekkingsgraad (121,3%) was per 30 september 2025 **hoger dan 110%**
    - De verleende toeslag is naar verwachting **ook in de toekomst mogelijk**  
NB Een volledige toeslag vereist een dekkingsgraad ad circa 138%

# Toelichting indexatiebesluit 1/1/2026 Kring ANWB

- Verruimde toeslagverlening op basis van Algemene Maatregel van Bestuur
  - Genomen besluit is gebaseerd op de spelregels van huidige pensioenstelsel
  - Extra ruimte vooruitlopend op transitie naar het nieuwe stelsel
  - Neemt een voorschot op invaren
- Bestuurlijke overwegingen
  - Afweging tussen nu uitdelen of later uitdelen
  - Risico's t.a.v. behalen minimaal gewenste invaardeckingsgraad
    - Dekkingsgraden zijn beweeglijk
    - Geopolitieke onrust van dit moment is voorbeeld van factor die risico brengt
- Het BO heeft gepleit voor een ruimere toeslag maar heeft ook begrip voor argumenten bestuur

## 4. Het nieuwe pensioenstelsel



# Kenmerken nieuwe pensioenstelsel

- Doel: transparanter, persoonlijker, eerder uitzicht op koopkrachtbehoud
- Behoud van levenslange uitkering en dekking ten behoeve van nabestaanden!
- Standaardpad: omzetting van opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten naar persoonlijke pensioenvermogens (invaren)
- Minder buffervorming, meer geld naar/in (persoonlijke) pensioenvermogen
- (Verwachte) pensioenuitkering gaat meer meebewegen met de ontwikkeling van het pensioenvermogen, voor ingegane uitkeringen streven naar stabiele uitkeringen
- Sociale partners ANWB en vervolgens bestuur en BO van DNAPF zijn van mening dat overstap naar nieuwe pensioenstelsel in belang is van de deelnemers

# Nieuwe pensioenstelsel – impact pensioengerechtigden

- Uitkeringen gaan meebewegen met de ontwikkeling van het vermogen
- Naar verwachting leidt dit tot eerder tot behoud van koopkracht
- Met name verlagingen moeten uiteraard zo veel mogelijk worden voorkomen:
  - Prudent beleggen
  - Bij overstap een speciale buffer vormen die wordt gebruikt ter voorkoming van verlagingen
  - Spreiden van resultaten
- Op moment van overstap worden de huidige buffers verdeeld over alle deelnemers
- Belangrijkste taak van bestuur en BO: is verdeling evenwichtig?
- **Op basis van huidige financiële positie** (dekkingsgraad ad 133,5% eind februari 2026):  
éénmalige verhoging tussen 10% en 20%

# Mijlpalenplanning

- Definitief transitieplan: november 2025
- Hoorrecht VG ANWB: in transitieplan opgenomen
- Invaarmelding bij DNB (o.a. implementatieplan): streven 1 juli 2026, met uitloopmogelijkheid tot 31 december 2026
- Invaardatum: 1 januari 2028
- Geplande invaardatum was eerder 1 januari 2027
  - Voorbereiding medio 2025 was naar mening bestuur DNAPF niet ver genoeg gevorderd
  - Veel belang gehecht aan zorgvuldig proces van beleidsontwikkeling en afstemming met alle belanghebbenden (waaronder ook hoorrecht VG ANWB)

# Communicatie – Wtp

- Communicatie over de Wtp vastgelegd in de wettelijk verplichte Communicatieplannen Wtp
- We onderscheiden expliciet alle relevante doelgroepen
- We verwerken doelgroepeninzichten uit de deelnemersonderzoeken
- We koppelen communicatiemiddelen aan specifieke doelgroepen (transitiebrieven, e-mails, microsites, bijeenkomsten, FAQ's)
- Boodschappen voor pensioengerechtigden:
  - u blijft levenslang pensioen ontvangen, zo werkt de buffer, uw pensioeninkomen verandert jaarlijks, we streven ernaar uw pensioenuitkering zo min mogelijk te laten schommelen
- Overige boodschappen (o.a.):
  - wat gebeurt er met het opgebouwde pensioen, hoe wordt dit omgerekend, welke reserves worden er gevormd
- Voorlopig transitieoverzicht: minimaal 1 maand voor de overgang
- Definitief transitieoverzicht: 3 tot 6 maanden na de overgang
- Communicatie regulier: opgenomen in de bijlage

## 5. Vragen?



# Bijlage



# Communicatie – going concern

- Communicatie 2026 vastgelegd in het Jaarplan. Toegezonden aan het BO.
- Vier communicatielijnen:
  - Maak pensioen toegankelijk (*'Taal op groen', gebruiksvriendelijke tools, klantenservice*)
  - Maak pensioen 'van mij' (*segmentatie op status, leeftijd en kring*)
  - Bouwen aan vertrouwen (*evenwichtig communiceren over Wtp, interviews bestuursleden en BO-leden*)
  - Maak contact persoonlijk (*digitale toegankelijkheid, aansluiten op persoonlijke voorkeuren*)
- Meetbare doelstellingen 2026:
  - 72% digitaal profiel met emailadres (DNAPF). Kring M nu 66,7 % (stand 2025)
  - Aantal gebruikers website: 80.000 (DNAPF)
  - Aantal gebruikers Mijn pensioencijfers: 35.000 (DNAPF)
- Aandacht voor slapers: we segmenteren op (o.a.) status en kring. Zo sturen we e-mails uit op basis van status, om zo specifieke informatie te kunnen delen. Op de website staan gerichte pagina's voor slapers.